



مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت

بسمه تعالی

تفاهم نامه همکاری مشترک



مرکز تحقیقات ایمنی و سلامت شغلی

تاریخ: ۱۴۰۴/۱۰/۲۱

شماره: ۳۱/۲۰/۲۰۴ پ د

با عنایت به رسالت مشترک نهادهای آموزشی و پژوهشی در ارتقای سطح سلامت جامعه و نیروی کار، و با توجه به اهمیت توسعه همکاری‌های درون‌سازمانی در حوزه‌های علمی و پژوهشی، «مرکز تحقیقات ایمنی و سلامت شغلی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان» و «مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان» در راستای تحقق اهداف عالیه نظام سلامت و بهره‌گیری از ظرفیت‌های متقابل، این تفاهم‌نامه را به شرح مواد ذیل منعقد می‌نمایند.

ماده ۱: طرفین تفاهم‌نامه

این تفاهم‌نامه فی‌مابین «مرکز تحقیقات ایمنی و سلامت شغلی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان» به نمایندگی جناب آقای دکتر رضا وزیري نژاد به عنوان ریاست محترم مرکز و «مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان» به نمایندگی جناب آقای دکتر احمد رضا صیادی اناری به عنوان ریاست محترم مرکز منعقد می‌گردد.

ماده ۲: هدف تفاهم‌نامه

هدف از این تفاهم‌نامه، ایجاد چارچوب همکاری در حوزه‌های آموزشی، پژوهشی، مشورتی و توسعه منابع انسانی در زمینه‌های ایمنی، بهداشت حرفه‌ای، سلامت شغلی و دیگر زمینه‌های علمی مورد علاقه و نیاز مشترک طرفین است.

ماده ۳: موضوع تفاهم‌نامه

انجام پروژه‌های تحقیقاتی مشترک در حوزه‌های تلاقی ایمنی و سلامت شغلی با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت، از جمله (اما نه محدود به) بررسی تأثیر عوامل محیطی و شغلی بر سیستم ایمنی، آلرژی‌های شغلی، بیماری‌های خودایمنی ناشی از شغل، نقش ایمنی در پاسخ به عوامل بیماری‌زا در محیط کار و...

تبادل دانش، تجربیات و یافته‌های علمی و پژوهشی بین دو مرکز.

- برگزاری مشترک کارگاه‌ها، سمینارها، دوره‌های آموزشی و نشست‌های علمی مرتبط با موضوع تفاهم‌نامه.
- استفاده بهینه از ظرفیت‌ها، امکانات، تجهیزات و نیروی انسانی متخصص هر دو مرکز در راستای اهداف مشترک.
- تربیت نیروی انسانی متخصص و فراهم آوردن فرصت‌های مطالعاتی و پژوهشی برای دانشجویان و پژوهشگران.
- همکاری در انتشار نتایج تحقیقات در قالب مقالات علمی در مجلات معتبر داخلی و بین‌المللی.
- تشکیل جلسات هماهنگی به منظور تعریف پروژه‌های تحقیقاتی مورد نیاز و اولویت‌های مربوط به دو مرکز.
- حمایت مالی از طرح‌های پژوهشی مورد نیاز و مرتبط با حوزه فعالیت دو مرکز.
- هدایت و حمایت از پایان‌نامه‌ها و طرح‌های تحقیقاتی در راستای عناوین و اولویت‌های تحقیقاتی مورد نیاز دو مرکز.

ماده ۴: حدود همکاری و تعهدات طرفین

- مرکز اول (مرکز تحقیقات ایمنی و سلامت شغلی) متعهد می‌شود:
 - تامین نیروی انسانی متخصص مورد نیاز برای اجرای پروژه‌های مشترک.
 - فراهم آوردن دسترسی به داده‌ها، نمونه‌ها و اطلاعات مرتبط با حوزه تخصصی خود.
 - همکاری در برگزاری کارگاه‌ها و سمینارها.
 - تأمین بخشی از بودجه مورد نیاز پروژه‌های مشترک (در صورت توافق).
- مرکز دوم (مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت) متعهد می‌شود:
 - تامین نیروی انسانی متخصص (اعضای هیئت علمی، پژوهشگران و دانشجویان) مورد نیاز برای اجرای پروژه‌های مشترک.
 - فراهم آوردن دسترسی به آزمایشگاه‌ها، تجهیزات تخصصی و بانک‌های نمونه مرتبط.
 - همکاری در تحلیل داده‌های مرتبط با عوامل اجتماعی موثر بر سلامت.
 - تأمین بخشی از بودجه مورد نیاز پروژه‌های مشترک (در صورت توافق).

ماده ۵: کمیته هماهنگی مشترک

- به منظور برنامه‌ریزی، نظارت و پیگیری اجرای مفاد این تفاهم‌نامه، «کمیته هماهنگی مشترک» متشکل از حداقل دو نماینده از هر طرف (شامل روسای دو طرف یا معاونان ایشان) تشکیل می‌شود. این کمیته حداقل سالی یکبار تشکیل جلسه خواهد داد.

ماده ۶: قراردادهای اجرایی (پروتکل‌های الحاقی)

- جزئیات اجرایی هر یک از طرح‌ها و برنامه‌های مشترک (شامل اهداف مشخص، مسئولان، زمان‌بندی، منابع مالی و تعهدات دقیق طرفین) در قالب پروتکل‌های اجرایی جداگانه که به امضای مسئولان ذی‌صلاح هر دو طرف خواهد رسید، تنظیم و اجرا می‌شود. هر پروتکل، جزئی لاینفک از این تفاهم‌نامه محسوب می‌شود.

ماده ۷: مسائل مالی

- تمهیدات مالی هر فعالیت مشترک، منحصراً در پروتکل اجرایی مربوط به همان فعالیت قید خواهد شد. اصول کلی به این شرح است:
- هر یک از طرفین متعهد به تأمین منابع مالی فعالیت‌های تحت مسئولیت مستقیم خود می‌باشند.
- برای پروژه‌های مشترک پژوهشی، منابع مالی از طریق سهم‌گذاری توافقی طرفین تأمین خواهد شد.

ماده ۸: مالکیت فکری و انتشار نتایج

- حقوق مالکیت فکری (نظیر اختراعات، کپی‌رایت) حاصل از فعالیت‌های مشترک، به نسبت مشارکت و سرمایه‌گذاری طرفین و بر اساس توافق مندرج در پروتکل اجرایی مربوطه تعلق خواهد گرفت.
- انتشار نتایج حاصل از پژوهش‌های مشترک، منوط به رعایت مقررات اخلاق پژوهشی خواهد بود. ترتیب اسامی نویسندگان بر اساس آیین‌نامه‌های پژوهشی رایج و توافق قبلی اعضای تیم پژوهشی تعیین می‌گردد.

ماده ۹: حل اختلاف

- هرگونه اختلاف ناشی از تفسیر یا اجرای این تفاهم‌نامه، ابتدا از طریق مذاکره مستقیم و دوستانه بین نمایندگان طرفین حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم حصول توافق، موضوع به معاونت پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان ارجاع خواهد شد.

ماده ۱۰: محرمانگی

- طرفین متعهد می‌شوند کلیه اطلاعات محرمانه و یافته‌های علمی که در طول اجرای این تفاهم‌نامه در اختیارشان قرار می‌گیرد را محرمانه تلقی کرده و بدون رضایت کتبی طرف دیگر، از افشای آن به اشخاص ثالث خودداری نمایند.

ماده ۱۱: مدت اعتبار و فسخ

- این تفاهم‌نامه از تاریخ امضا به مدت پنج سال معتبر بوده و به صورت خودکار برای دوره‌های مشابه دیگر تمدید می‌شود، مگر آنکه یکی از طرفین حداقل سه ماه پیش از پایان دوره، درخواست کتبی خود را برای عدم تمدید یا تجدید نظر اعلام نماید.
- هر یک از طرفین می‌توانند در صورت نقض مفاد اساسی توسط طرف دیگر، با ارسال اخطار کتبی و یک فرصت سی روزه برای رفع نقص، این تفاهم‌نامه را فسخ نمایند.

ماده ۱۲: سایر موارد

- هرگونه الحاق یا اصلاح به این تفاهم‌نامه، تنها با توافق کتبی طرفین معتبر خواهد بود.
- این تفاهم‌نامه در ۱۲ ماده و به صورت دو نسخه که هر دو دارای اعتبار یکسان هستند، تنظیم و به امضای طرفین رسیده است.

مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان
دکتر احمد رضا صادی اناری
ریاست مرکز تحقیقات عوامل اجتماعی موثر بر سلامت
دکتر فاطمه زهرا صادی اناری

مرکز تحقیقات ایمنی و سلامت شغلی
دانشگاه علوم پزشکی رفسنجان
دکتر رضا وهری نژاد
ریاست مرکز تحقیقات ایمنی و سلامت شغلی

